

EMBA雜誌334期目錄2014年06月



特別企劃

關鍵少數，決定變革成敗

他們數量不多，卻比想像中更重要；在公司組織圖上，往往看不出他們的特別地位，但是，他們卻發揮很大的影響力，決定公司的文化，影響變革的成敗。

讓關鍵少數發揮影響力

要說服員工相信變革，並贏得他們支持，往往不是靠著簡報說明、老闆精神喊話就能促成。員工熟悉且尊敬的意見領袖，才是推動變革的最佳後盾。

世界級智慧

領導力發展方案的四大陷阱

想提升主管的領導能力和培養新領導人，讓領導力發展方案發揮最大成效，必須避開四個陷阱。

企業教練的一封信

光點國際管理顧問公司總經理暨首席企業教練曾郁卿
教練型組織的六大要素

如果覺得團隊同仁都熟悉教練步驟，就等於建立了教練型組織，可能存在很大的誤解。

高階主管教練

葛史密斯 (Marshall Goldsmith)

快樂的真正原因

真正影響我們感受到快樂，以及有意義的原因是什麼？是美滿的家庭生活，還是愉快的工作環境？

管理精修

國立政治大學法律系教授馮震宇教授

運用智財策略強化競爭力

從策略的角度出發，結合策略與智慧財產權。

企業案例

福特汽車公司執行長穆拉利

跟問題正面對決

憑著跟問題正面對決，以及發揮正面領導的力量，穆拉利帶領福特走出困境，寫下企業史上經典的逆轉勝。

百事公司

創新從解決重要問題出發

百事公司的創新團隊會先問，哪些問題應該優先解決？哪個解決方案對公司的影響最大？

編輯部報告

拿鑰匙的人

多年來專訪過許多位CEO，若論到印象最深刻的企業家，建準電機董事長洪銀樹一定是其中一位。

各單位請注意

全球看板

一位將軍的戰場領導課

人人都想要客製化

顧客長得不一樣

留住你的明星員工

創新的新現實

CEO Talk

建準電機工業董事長洪銀樹

做明天的生意

當筆電市場面臨平板電腦的巨大衝擊，建準依然平穩成長。原因在於，他長期投入發明創新。

新書新知

從創意到創新的第一哩路

根據統計，只有不到1%的創新構想最終能夠成

「財」，想以創新構想獲利，困難程度往往不亞於新創一家公司。

閒聊力就是社會力

只要一句話，就足以影響對方的印象，甚至雙方日後的往來。此時我們需要的，就是閒聊力。

企業案例

福特汽車公司執行長穆拉利

跟問題正面對決

憑著跟問題正面對決，以及發揮正面領導的力量，穆拉利帶領福特走出困境，寫下企業史上經典的逆轉勝。

百事公司

創新從解決重要問題出發

百事公司的創新團隊會先問，哪些問題應該優先解決？哪個解決方案對公司的影響最大？

品牌部落格

林斯壯 (Martin Lindstrom)

行銷可以不必花大錢

讓你的事業原地踏步的原因是什麼？其實只要發揮一點想像力、一點膽量，就能解決問題。



線上訂購 | 本期目錄

七成市佔率的秘密

豪華頭等艙的戰爭

揭開谷歌 X 實驗室的面紗

經營家族企業的七堂課

創新，是玩真的！➡

維京集團創辦人的成功要訣➡

顧問區

執行力公司總經理鄭偉修／主答

如何加強團隊溝通與合作

有一位業務人員，業績表現很好，可是在公司內部卻常與其他同仁發生衝突。該如何讓團隊合作更順暢？

你知道嗎

點燃員工的工作之火

小小的大事情

正面廣告的影響力

BCG洞見

提升銷售團隊的生產力

重新思考銷售流程的五個重要面向，運用適當的方法，進一步提升銷售團隊的生產力。

個人管理

八個方法，更快做更多

時間無法增加，能增加的只有效率。因此，該如何在維持應有的品質下，更快做更多事？

終結殺手會議

如果你必須以一個字詞指出，人類之所以還沒有，而且永遠也不會百分之百發揮潛力的原因，這個字詞是『開會』

傑出領導人會做的八件事➡

我想克服寫作障礙➡