

## 總編輯的話

[人資的新作為時代](#) [會員免費看全文](#)

---

## 焦點企畫

[人力資源改造大計](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[建立人資差異化優勢](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[成為執行長策略伙伴](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[人資的位子何在？](#) [會員免費看全文](#)

[英特爾領軍醫療改革](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[別被錯誤職涯絆住了](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[強化你的強項到最強](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#) [會員免費看全文](#)

[從取才測驗中勝出](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[肯·伯恩斯](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[人資部門該分拆了](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[人資不只重視人才](#) [會員免費看全文](#)

[你需要兩個人資伙伴](#) [會員免費看全文](#)

[為何與人資合不來？](#) [會員免費看全文](#)

[沒有賈伯斯沒關係？](#) [會員免費看全文](#)

[如何雇用更多頂尖員工](#) [會員免費看全文](#)

[你的資料科學家是...](#) [會員免費看全文](#)

[聘不到人的七大原因](#) [會員免費看全文](#)

[性格測驗取才有問題！](#) [會員免費看全文](#)

---

## 哈佛個案研究

[哈佛個案研究：「屈退大軍」鬧革命](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[哈佛個案研究評論：「屈退大軍」鬧革命](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

---

## 書介

[解開永續發展難題 《永續發展新紀元》](#)

[將領導知識轉化成理念與行為 《哈佛教你領導學》](#)

---

台灣隱型冠軍企業的用人學

提高企業的策略IQ

效率與效果為何經常難以並存？

---