

## 總編輯的話

[以文化促進企業成長](#) [會員免費看全文](#)

---

## 焦點企畫

[感性管理企業文化](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[同理心不能無邊無際](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[團隊中難以承受之重](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[讓員工暢所欲言](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[刻意犯錯掙學習](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[跨生產線學習力](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[戰鬥式學習兵法](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[改造最全球化的公司](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#) [會員免費看全文](#)

---

## 哈佛個案研究

[哈佛個案研究：本部門不是培訓班！](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

[哈佛個案研究評論篇：本部門不是培訓班！](#) [單篇付費購買 \(PDF\)](#)

---

## 哈佛部落格精選

[創造溝通無礙的文化](#) [會員免費看全文](#)

[四條大路通往坦誠](#) [會員免費看全文](#)

[組織文化的無痛變革](#) [會員免費看全文](#)

[壯大文化的六個法則](#) [會員免費看全文](#)

[共享經濟平台大不同](#) [會員免費看全文](#)

[奇異文化變變變](#) [會員免費看全文](#)

[馬雲的公寓祕密行動](#) [會員免費看全文](#)

[通用汽車的安全危機](#) [會員免費看全文](#)

[湯森路透建立創新文化](#) [會員免費看全文](#)

[文化：華為成功關鍵](#) [會員免費看全文](#)

---

## 書介

說出力量來

把小創新變成大生意

---

台灣聚焦

跳脫女性領導的性別陷阱

企業部份演關鍵角色

---