

## 總編輯的話

讓舊團隊展現新氣象 會員免費看全文

---

## 觀念領先

何時需要專業教練 單篇付費購買 (PDF) 好

教練會問的問題 單篇付費購買 (PDF) 指導

新手老手大不同 單篇付費購買 (PDF) 同桌

開會彼此指導 單篇付費購買 (PDF)

千禧世代想要的教練 單篇付費購買 (PDF)

遠距指導方略 單篇付費購買 (PDF)

---

## 焦點企畫

領導半途接手的團隊 單篇付費購買 (PDF)

變革管理的硬道理 單篇付費購買 (PDF)

「全體共治」沒那麼神奇 單篇付費購買 (PDF)

財報，哪裡有問題 單篇付費購買 (PDF) 會員免費看全文

開創開放式組織 單篇付費購買 (PDF)

讓公部門動起來 單篇付費購買 (PDF)

完成的事永遠不夠多 單篇付費購買 (PDF)

馬友友 單篇付費購買 (PDF)

---

## 哈佛個案研究

哈佛個案研究：誰能啟動變革引擎？ 單篇付費購買 (PDF)

哈佛個案研究評論篇：誰能啟動變革引擎？ 單篇付費購買 (PDF)

---

## 哈佛部落格精選

你有主管心態嗎？ 會員免費看全文打

造專屬領導哲學 會員免費看全文新官

不當萬事通 會員免費看全文

當好員工當上主管 會員免費看全文新

手主管心情三溫暖 會員免費看全文誰

說升官就沒朋友！ 會員免費看全文

---

## 書介

---

別當消費冤大頭  
搶進未來的賺錢寶地

---

## 台灣聚焦

---

人才團隊如何與國際化同步升級？  
政府組織變革與民主治理效能 [會員免費看全文](#)  
物聯網的破壞性衝擊

---