

-
- 1 **轉換型領導、組織變革不確定感與組織承諾關係之研究—以調節焦點為中介變數**
曾信超(Hsing-Chau Tseng) ; 康榮民(Long-Min Kang)
調節焦點 ; 轉換型領導 ; 組織變革不確定感 ; 組織承諾 ; Regulatory focus ; Transformational leadership ; Uncertainty towards organizational change ; Organizational commitment
預覽摘要 | 參考文獻(96) | 被引用文獻(1)  加入追蹤  全文下載
- 2 **獨立董監事、公司資訊透明度與公司價值之關聯性**
邱垂昌(Chei-Chang Chiou) ; 莊清駿(Ching-Lu Jhuang)
獨立董事 ; 獨立監察人 ; 公司資訊透明度 ; 公司價值 ; Independent Director ; Independent Supervisor ; Corporate Information Transparency ; Firm Value
預覽摘要 | 參考文獻(91) | 被引用文獻(14)  加入追蹤  全文下載
-
- 3 **以市場微結構之觀點探討財務會計準則34號公報對金融業與電子業的影響**
王元章(Yung-Jang Wang) ; 張眾卓(Chong-Chuo Chang) ; 鄭揚耀(Lee-Young Cheng)
財務會計準則公報第34號公報 ; 流動性 ; 波動性 ; 效率性 ; SFAS No. 34 ; Liquidity ; Volatility ; Efficiency
預覽摘要 | 參考文獻(60) | 被引用文獻(2)  加入追蹤  全文下載
- 4 **Corporate Governance and the Payment Decisions of Excess Cash Holdings**
林嘉慧(Jia-Hui Lin) ; 林美倫(Mei-Lun Lin) ; 郭玟秀(Wen-Hsiu Kuo)
現金持有 ; 公司治理 ; 董事會股權 ; 超額現金 ; 償付決策 ; Cash holdings ; Corporate governance ; Board ownership ; Excess cash ; Payment Decisions
預覽摘要 | 參考文獻(46)  加入追蹤  全文下載
-
- 5 **員工情感特質與幫助同事行為間之關係：職務類型的干擾效果**
陳建丞(Chien-Cheng Chen) ; 孫婉嫻(Wan-Hsien Sun)
正向情感特質 ; 負向情感特質 ; 幫助同事行為 ; 職務類型 ; Positive affectivity ; Negative affectivity ; Helping Coworker Behavior ; Job type
預覽摘要 | 參考文獻(72) | 被引用文獻(2)  加入追蹤  全文下載
- 6 **安全氣候、領導風格及內控人格對記者績效之影響：工作自主性之調節效果**
王正慧(Cheng-Hui Wang) ; 黃同圳(Tung-Chun Huang)
安全氣候 ; 轉換型領導 ; 內控傾向 ; 工作自主性 ; 工作績效 ; Safety Climate ; Transformational Leadership ; Locus Control ; Autonomy ; Job Performance
預覽摘要 | 參考文獻(46) | 被引用文獻(2)  加入追蹤  全文下載
-
- 7 **滿意度及轉換障礙對顧客留存與交叉購買的影響：直接效果及干擾效果之比較**
吳立偉(Li-Wei Wu) ; 王崇昱(Chung-Yu Wang)
滿意度 ; 顧客留存 ; 交叉購買 ; 轉換障礙 ; Satisfaction ; customer retention ; cross-buying ; switching barriers
預覽摘要 | 參考文獻(97)